

Best Global Logistics Norway as.

Åpenhetsloven.

SELSKAPETS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2024.

Redegjørelse fra ledelsen.

1. Innledning

Det kommer frem av årsberetningen og regnskapet for Best Global Logistics Norway as (2024) at selskapet overstiger minst to av terskelverdiene som åpenhetsloven operer med, Jfr. §§ 2 og 3. I henhold til §5 plikter selskapet derfor å offentliggjøre en redegjørelse for de aktsomhetsvurderinger som er foretatt, Jfr. §4.

Hovedformålet med loven er å "fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester".

Et virkemiddel for å oppnå dette formålet er åpenhet ved å "sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold".

Virksomheten skal selvsagt fortsatt etterleve lovgivning i Norge og i de landene de har virksomhet. Selskapet er omfattet av loven, men er allerede omfattet av [regnskapsloven § 3-3 c](#) om redegjørelse for samfunnsansvar, blant annet menneskerettigheter.

I denne forbindelse har Best Global Logistics Norway as tilpasset seg denne loven og startet en løpende prosess for å kunne etterleve, håndheve og endre hendelser som måtte stride mot Åpenhetsloven.

Den følgende redegjørelsen publiseres på selskapets nettside.

<https://bestgloballogistics.nl/no/>

2. Om selskapets virksomhet.

2.1 Driftsområde

Best Global Logistics Norway as (BGL NO) er et logistikk selskap som er eid av Global Transport Solutions Norway as. Global Transport Solutions Norway as eies av AIT Group Holdings LP. Best Global Logistics Norway as er spesialist på integrerte operasjonelt arbeid innenfor lager og frakt. Jobber innenfor 3pl eksport/ import med fly, sjø, bil og tog. I tillegg har vi to større lagre som utfører ordinære lagertjenester som, lagring, pakking, om stabling, merking og tjenester som ligger under vanlig lagerdrift.

Best Global Logistics Norway as har ISO sertifisering 9001, 14001 & 45001.

2.2 Organisering

Selskapet har to avdelinger i Norge, i Moss hvorav et lager/ kontor på 12000kvm og et på Gardermoen med et lager/ kontor på 5500kvm. Det er 35 ansatte i selskapet i Norge. Selskapet er eid av Global Transport Solution as som har sitt hovedkontor på Lysaker (Oslo).

2.3 Retningslinjer

Best Global Logistics Norway as anerkjenner betydningen av å sette fokus på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet, inkludert hos våre leverandører og forretningspartnere.

BGL NO fortsetter arbeidet med å etablere retningslinjer som skal iverksettes i de ulike delene av organisasjonen for å sikre at de ovenfornevnte hensynene blir ivaretatt på en helhetlig måte. Dette innebærer en klar ansvarsfordeling internt, og en økt bevisstgjøring blant ansatte som har beslutningsmyndighet når det gjelder innkjøp av varer og tjenester.

Retningslinjene vil inngå som en del av organisasjonens system for internkontroll. Ansatte vil ha tilgang til retningslinjene i personalhåndboken.

BGL NO følger arbeidsmiljøloven rutiner for varsling. Alle ansatte oppfordres til å varsle dersom de blir kjent med kritikkverdige forhold, eksempelvis brudd på interne retningslinjer.

2.4 Factlines som system og støtte for aktsomhetsvurderinger

I vårt arbeid med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderingsprosess benytter vi oss av Factlines' digitale løsning og tjenester. Factlines er et norskeid, uavhengig selskap, og er spesialister på oppfølging av etiske, sosiale og miljømessige krav i leverandørkjeder. Factlines rådgir, utvikler og produserer tjenester med digital støtte for å få effektiv og etterprøvbart informasjon direkte fra leverandører og underleverandører.

Vår virksomhet gjør en årlig informasjonsinnsamling fra leverandører i form av egenrapportering. Spørsmålene i egenrapporteringen dekker kravene i FNs Global Compact, leverandørenes kjedeinnsikt og oppfølgingspraksis, i tillegg til deres vurdering av risiko knyttet til brudd på etiske retningslinjer i de aktuelle produksjonsland. Innhenting gir grunnlag for analyse om god praksis er etablert for å overholde åpenhetsloven, lov om offentlige anskaffelser § 5 og virksomhetens egne kontraktsbestemmelser.

Våre leverandører er gjort kjent med våre etiske retningslinjer og er pålagt å opptre i henhold til disse, inkludert at de selv må sikre sin produksjon, sine innkjøp og leveranser.

Dersom egenrapportering eller andre indikatorer gir signaler om avvik blir disse fulgt opp gjennom henvendelser til leverandør. Avhengig av omfang og risiko vil avvik kunne avstedkomme opprettelse av forbedringsprosjekt for å skape endringer i samarbeid med leverandør og øvrige aktører i kjeden.

Les mer om [Factlines](#) her.

3. Aktsomhetsvurderinger.

3.1 Kartlegging av leverandører og forretningspartnere.

Etter en bred tilnærming i 2023, hvor vi kontaktet et stort antall leverandører med spørsmål knyttet til etterlevelse av menneskerettigheter og arbeidsforhold, erfarte vi lav respons og begrenset informasjonsverdi fra mange aktører, særlig blant mindre eller internasjonalt fjernere leverandører.

Med lærdom fra fjoråret har Best Global Logistics Norway AS i 2024 valgt en mer målrettet tilnærming i tråd med åpenhetslovens prinsipp om forholdsmessighet. Det innebærer at vi har konsentrert oss om de leverandørene vi har størst forretningsvolum med, og som vi vurderer å ha størst faktisk eller potensiell risiko for negative konsekvenser. Dette omfatter både norske og internasjonale samarbeidspartnere som leverer logistiktjenester og annen kritisk infrastruktur i vår verdikjede.

Denne risikobaserte tilnærmingen er forankret i OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv og vurderes som i samsvar med åpenhetslovens § 4 om forholdsmessig gjennomføring.

3.2 Risikovurderinger

Det ble innledningsvis foretatt en overordnet vurdering av hver enkelt leverandør med utgangspunkt i høyrisikolisten til Direktoratet for forvaltning og økonomistyring (DFØ). Det store flertallet av leverandørene ble vurdert å utgjøre lav risiko for negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Det ble foretatt nærmere undersøkelser av et mindre antall leverandører med tilknytning til bransjer opplistet i den nevnte høyrisikolisten.

Når det gjelder forretningspartnere, har alle handelsavtalepartnere på sentrale handelsavtaler blitt forespurt om hvordan de forholder seg til åpenhetsloven.

Risikovurderingen har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser med hensyn til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

3.3 Tiltak fremover

BGL Norge har sendt ut strukturerte forespørsler til et utvalg sentrale leverandører, med spørsmål knyttet til deres egne aktsomhetsvurderinger, rutiner for ivaretagelse av menneskerettigheter, samt innsyn i eventuelle tiltak som er iverksatt for å rette opp i uheldige forhold. Der vi ikke har mottatt tilfredsstillende svar, vurderes det å gjennomføre direkte dialog eller alternative informasjonsinnhentinger.

Eksisterende leverandører som har løpende leverandøravtaler med BGL NO, vil bli bedt om å signere en bekreftelse på at de oppfyller kravene til aktsomhetsvurderinger i åpenhetsloven.

Ved inngåelse av nye løpende leverandøravtaler, vil avtalen inkludere tilsvarende krav om bekreftelse som omtalt nedenfor. Den umiddelbare effekten av dette tiltaket er bevisstgjøring blant våre leverandører. Det gir i tillegg en kontraktfestet mulighet til oppfølging og kontroll, og muligheten til å avslutte samarbeidet med virksomheter som ikke følger opp disse forpliktelsene.

Videre vil det bli gjennomført tiltak for å heve kompetansenivået blant de ansatte når det gjelder åpenhetsloven. Ansatte med myndighet til å inngå avtaler for kjøp av varer og tjenester vil bli prioritert. Dette utgjør om lag 10 ansatte fordelt på begge avdelingene i selskapet.

I tillegg til avtaler om tjenester, har BGL NO inngått en rekke leieavtaler på kontor- og lagerlokaler, leasing av kjøretøy, truck leie og annet utstyr/ inventar. Selv om slike avtaler normalt ikke utgjør risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, ser vi det som hensiktsmessig å gjennomføre en grundig kartlegging av leieavtalene og eierforholdet knyttet til slike avtaler.

Vi vil kreve fremover at alle direkteleverandørene våre godkjenner Global Transport Solutions BV sine Supplier Code of Conduct. Denne beskriver våre leverandørkrav knyttet til menneskerettigheter og andre tema innenfor bærekraft. Dette betyr at leverandøren forplikter seg til å utføre sin produksjon i samsvar med internasjonalt anerkjente standarder knyttet til menneskerettigheter, arbeidsforhold, miljø og antikorrupsjon. Selskapene gjør en grundig vurdering av alle nye leverandører ifm. inngåelse av kontrakt. Utover dette har selskapene en risikobasert tilnærming til arbeidet med menneskerettigheter i leverandørkjeden, og fokuserer innsatsen mot de leverandørkjedene hvor vi vurderer risikoen for krenkelse av menneskerettighetene som høyest.

Systemet til Factlines gir oss automatisk oppfølgingsforslag som leverandørene våre har fått i Factlines basert på egenrapporteringen.

4. Kontaktinformasjon

Best Global Logistics Norway as er omfattet av åpenhetslovens informasjonskrav, Jfr. §§ 6 og 7.

Vi ber om at henvendelser og informasjonskrav etter §6 sendes skriftlig og kan rettes til e-post:

aapenhetsloven@globaltransportsolutions.com

Denne redegjørelsen er signert elektronisk av ledelsen/ styret i selskapet ihht. R.L §3-5

Oslo, 15.juni 2025

Daglig Leder

Kate Martine Nilsen-Moe

Styret

Best Global Logistics Norway as

Vegard Prytz

Tom Erling Hansen